



جامعة المنى
كلية التربية للعلوم الإنسانية
اللجنة المركزية لوضع الخطة الإستراتيجية

الخطة الاستراتيجية لكلية التربية للعلوم الإنسانية (2026 – 2020)

إشراف

أ.م.د. باسم خيرى خضير

كانون الاول 2020م

فهرس المحتويات

الصفحة	العنوان	ت
1	فهرست الخطة	1
2	لجنة التخطيط الاستراتيجي	2
3	لمحة عامة عن كلية التربية للعلوم الإنسانية	3
4	الهيكل التنظيمي للكلية	4
5	رؤيا ورسالة وهداف الكلية	5
6	الملخص التنفيذي للخطة الاستراتيجية	6
8-7	محور البحث العلمي	7
10-9	محور النشاطات العلمية	8
12-11	محور شؤون التدريسيين	9
15-13	محور شؤون الطلبة	10
17-16	المحور الاداري	11
19-18	المحور المالي	12
21-20	محور ضمان الجودة	13
22	محور البنية التحتية	14
24-23	محور التعاون مع المجتمع وسوق العمل	15
25	محور المختبرات العلمية	16
27-26	خطة التنفيذ والمتابعة	17
28	محضر لجنة الخطة الاستراتيجية	18

لجنة الخطة الاستراتيجية

العنوان الوظيفي	الاسم
عميد الكلية	1- أ.م.د. باسم خيرى خضير
معاون العميد للشؤون العلمية	2- أ.د. رعد عبد الحسين محمد
معاون العميد للشؤون الإدارية	3- أ.م.د. ليث عباس جاسم
رئيس قسم التاريخ	4- أ. د. متعب خلف جابر
رئيس قسم الجغرافية	5- أ. د. سرحان نعيم طشطوش
رئيس قسم اللغة العربية	6- أ.م.د. أحمد حسن عبد السادة
رئيس قسم علوم القرآن	7- أ. د. د. رعد مهدي
رئيس قسم اللغة الانكليزية	8- م. د. منذر شاكر جوكي
م. شعبة ضمان الجودة	9- م. م. صبيح ناظم مطرود
م. وحدة التخطيط والمتابعة	10 - السيدة زمن عبد الله
م. وحدة الحسابات	11 - السيدة الاء شهاب جابر

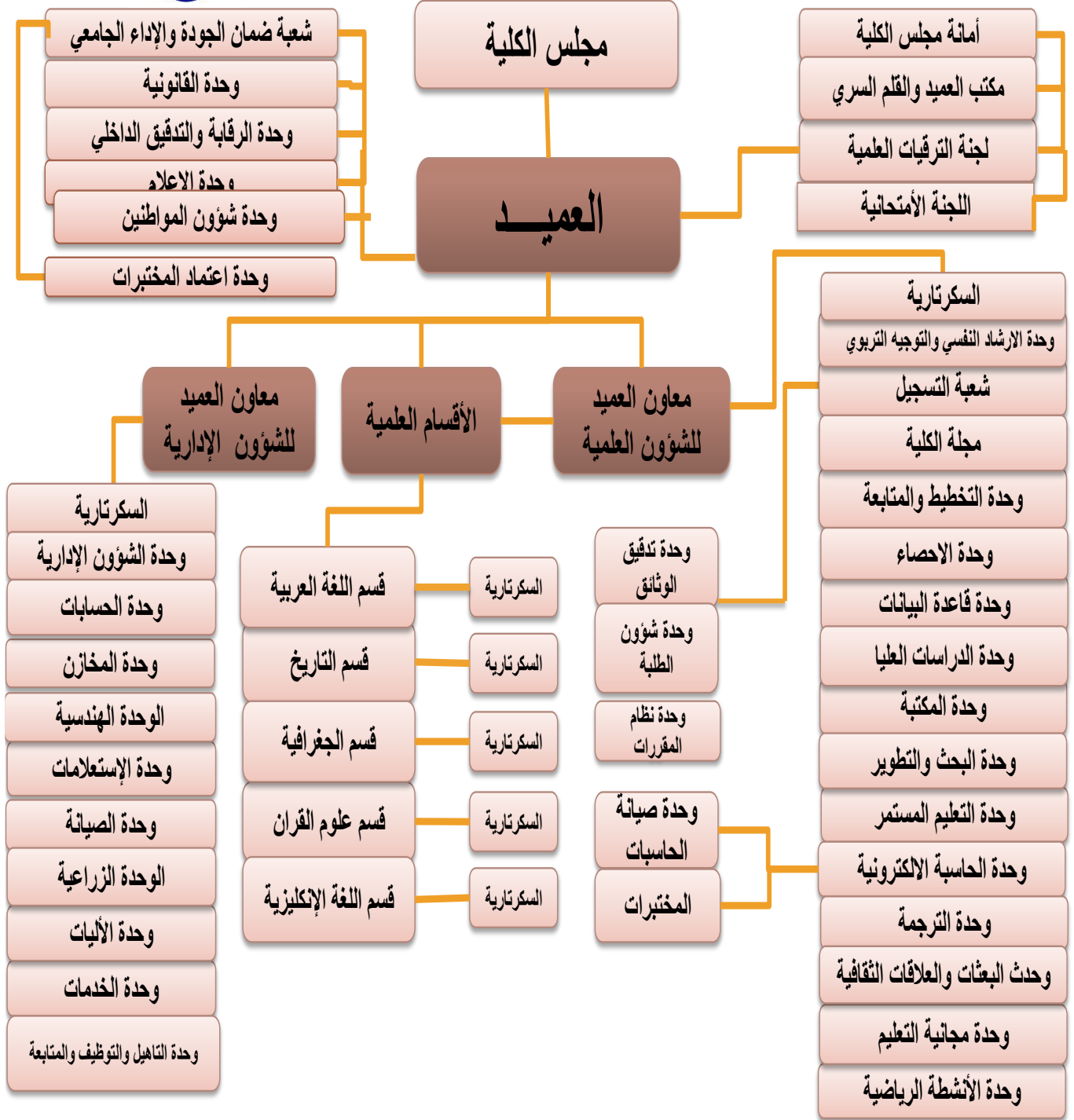
لمحة عامه عن كلية التربية للعلوم الإنسانية

- أسست كلية التربية في العام الدراسي (1997 - 1998)
- تقع الكلية شمال مدينة السماوة على الطريق العام (سماوة – ديوانية).
- الكادر التدريسي للعام الدراسي 2019-2020 (91) تدريسياً و (37) موظفاً.
- تضم الكلية خمسة أقسام علمية وهي قسم اللغة العربية وقسم التاريخ وقسم الجغرافية وقسم علوم القرآن وقسم اللغة الانكليزية.
- كان عدد طلبة الكلية في العام الدراسي (2019-2020) (2061) طالب وطالبة للدراسة الصباحية.
- خرّجت الكلية في العام الدراسي (2019-2020) (446) طالب وطالبة.
- افتتحت في الكلية دراسات عليا (ماجستير) في قسمي اللغة العربية والتاريخ في العام الدراسي (2010-2011).
- وافتتحت دراسات عليا (ماجستير) في قسم الجغرافية للعام الدراسي (2012-2013)
- افتتحت في الكلية دراسات عليا دكتوراه في قسم اللغة العربية (الأدب) في العام الدراسي (2016-2017).
- افتتحت في الكلية دراسات عليا (دكتوراه) في قسم الجغرافية للعام الدراسي (2020-2021).
- أفتتحت في الكلية دراسات عليا (دكتوراه) في قسم اللغة العربية (اللغة) في العام الدراسي (2020-2021).



الهيكل التنظيمي لعام 2020

جامعة المنشي كلية التربية للعلوم الانسانية



الرؤية والرسالة والاهداف

رؤية الكلية

الوصول إلى مراتب متقدمة ورفد المجتمع بكوادر علمية وتربوية قادرة على الإبداع والعباء والتميز في المعرفة

رسالة الكلية

الارتقاء بمهارات الطلبة و تبني الخطط والأبحاث العلمية المتوافقة مع معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي لخدمة المجتمع وتطوره

أهداف الكلية

- 1- إعداد قادة ومربين لديهم القدرة على المساهمة الفعالة في تربية الجيل الجديد وتعليمه علميا وثقافيا واجتماعيا
- 2- خلق جيل واع لتاريخ أمته وتراثها ومؤمن بقدرته على مواكبة التطور العلمي وخدمة وطنه
- 3- التفرد بكتابة وإنتاج بحوث إنسانية كما ونوعا تسهم في حلحلة المشاكل المجتمعية.
- 4- تبني البحوث ذات الطابع التطبيقي التي تعالج مشكلة محددة.
- 5- التفرد بنوعية النشاطات العلمية التي تدر بالمنفعة على المجتمع .
- 6- تدريسي متميز في صفه وناجح في مستوى كتابة البحوث ومتطور علميا وإداريا.
- 7- النهوض بالمستوى العلمي والثقافي للطلبة
- 8- تقديم تعليم نوعي قادر على المنافسة عربيا وعالميا يتلاءم مع متطلبات القرن الواحد والعشرين.
- 9- عمليات إدارية سلسلة وغير روتينية و منظمة والكثرونية بنسبة 100% بحلول عام 2022.
- 10-زيادة الموارد المالية من خلال تبني بعض المشاريع والأنشطة ذات المردود المالي بما يقابل تقليل النفقات غير الضرورية
- 11-تطبيق معايير الجودة والتحسين المستمر والالتزام بمعايير الاعتماد الأكاديمي في كل مفاصل الكلية.
- 12-تطوير ودعم بنى تحتية قوية وصيانتها من أجل تقديم مقررات التدريس باستخدام الوسائل الالكترونية الإبداعية.

الملخص التنفيذي

تظهر الخطة الاستراتيجية لكلية التربية للعلوم الانسانية 2020-2024 منطلقات الكلية في سعيها لتحقيق التوازن بين وظائفها : التعليم العالي , البحث العلمي , خدمة المجتمع , تحقيق التنمية المستدامة , كما تظهر الرغبة في النمو والابداع والابتكار والالتزام بمعايير الجودة والاعتماد الاكاديمي , وهو ما يتجلى في صياغة رؤية الكلية واهدافها ورسالتها وقيمها الحاكمة , لذا ركزت الاستراتيجيات الاساسية على تنمية وتطوير هذه الوظائف وبناء شراكة حقيقية مع المجتمع .

وتضمنت الخطة الصياغة النهائية لرؤية الكلية ورسالتها وأهدافها وقيمها الاكاديمية وأعرافها الجامعية التي تحتكم اليها , وقد تم تصنيف مصفوفة (سوات) الذي شخص نقاط القوه والضعف والفرص والتهديدات التي تفرضها البيئتان الداخلية والخارجية بناء على عدد المحاور من خلال تظمين مفردات الانشطة ومؤشرات الاداء ووسائل المتابعة وتفصيلات تنفيذها على مستوى الاهداف والانشطة وجداولها الزمنية .

البحوث العلمية

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات التنفيذ	المدة الزمنية					الملاحظات			
				25	24	23	22	21				
التفرد بكتابة وإنتاج بحوث إنسانية كما ونوعا تسهم في حلحلة المشاكل المجتمعية	نشر ما يقارب من 400 بحثا موزعة على المجلات العلمية المحلية والدولية ومن ضمنها مجلات ضمن مستوعبات سكوبس	قسم اللغة العربية قسم التاريخ قسم الجغرافية قسم علوم القرآن قسم اللغة الانكليزية	مستمر	%20	%20	%20	%20	1- ان لا يقل عدد البحوث سنويا عن (80) بحثا	1- متابعة مستمرة من قبل معاون العميد للشؤون العلمية	تقدم الجهات المسؤولة خطتها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج المسؤولة عن		
				%20	%20	%20	%20				2- تبنيها مشكلة محلية محددة وذات طابع تطبيقي أو إنساني ذي جدوى اقتصادية	
				%20	%20	%20	%20					3- مدى ارتفاع مؤشر Citation لبحوث التدريسيين في المواقع البحثية المختلفة
				%20	%20	%20	%20					
				%20	%20	%20	%20					
				%20	%20	%20	%20					
				%20	%20	%20	%20					
				%20	%20	%20	%20					
				%20	%20	%20	%20					
				%20	%20	%20	%20					
تبني البحوث ذات الطابع التطبيقي التي تعالج مشكلة محددة	تشكيل لجنة تساعد في عملية نشر البحوث العلمية والتعرف على المجلات الرصينة	معاون العميد للشؤون العلمية	مستمر	%20	%20	%20	%20	2- التحديث الشهري كل ثلاثة اشهر للبحوث من قبل وحدة البحث والتطوير	تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها			
				%20	%20	%20	%20					
				%20	%20	%20	%20					
				%20	%20	%20	%20					
تعزيز التدرسيين على نشر البحوث المميزة من خلال المكافآت المعنوية او المادية	تشكيل فرق بحثية مع مؤسسات الدولة	عمادة الكلية	مستمر	%20	%20	%20	%20	البحوث التطبيقية التي تعالج مشكلة محددة	تعالج مشكلة محددة			
				%20	%20	%20	%20					
تشكيل فرق بحثية مع مؤسسات الدولة المختلفة لتبني بعض المشكلات التي تعاني منها تلك المؤسسات في بحوث التدرسيين	تشكيل فرق بحثية مع مؤسسات الدولة المختلفة لتبني بعض المشكلات التي تعاني منها تلك المؤسسات في بحوث التدرسيين	وحدة البحث والتطوير	مستمر	%20	%20	%20	%20	البحوث التطبيقية التي تعالج مشكلة محددة	تعالج مشكلة محددة			
				%20	%20	%20	%20					

3- الاشراف والمتابعة لرئيس القسم						مستمر	شعبة ضمان الجودة	وخصوصا المؤسسات الحكومية في محافظة المثنى		
							عمادة الكلية	اعمام كتاب رسمي يوضح خطوات اقرار بحث علمي		
			20 %	%20	%20	مستمر	رؤساء الاقسام ومشرفي بحوث التخرج	تحفيز طلبة المرحلة الرابعة المتميزين على نشر بحوث تخرجهم في المجالات المحلية		

محور البحث العلمي مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف
دعم قيادات الجامعة وقناعتها بأهمية البحث العلمي	ضعف التخصيص المالي لإقامة المؤتمرات العلمية
وجود نخبة من أعضاء هيئة التدريس تؤمن بأهمية تطبيق منهج البحث العلمي على الواقع التربوي	قلة المعرفة بأهمية البحث العلمي في البيئة المحيطة للجامعة
وجود عدد كبير من التدريسيين الذين يحملون القاب علمية متميزة	تلكؤ عدد من التدريسيين في نشر البحوث سنويا
وجود اقسام تنشر بحوث ذات طابع تطبيقي	عدم تمرس التدريسيين في نشر البحوث في المستوعبات العالمية
وجود عدد كبير من التدريسيين الشباب ذوي المهارة في كتابة البحوث	ضعف الامكانيات بما يخص الكتابة باللغة الانكليزية والمعلوماتية
الفرص	التحديات
وجود الرغبة لدى اغلب الشباب في اكمال الدراسات العليا	احتلال المحافظة مستوى عالي ضمن خط الفقر بين المحافظات

الملاحظات	وسائل المتابعة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					الجهات المسؤولة	الأنشطة والبرامج	الهدف	لمحور
			25	24	23	22	21				
تقدم الجهات المسؤولة خطتها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج المسؤولة عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها	1- الاشراف المباشر والغير مباشر للسيد العميد والمعاون العلمي	1- يجب تحقيق ما يقارب 8 ندوات , و أربع دورات تدريبية ومؤتمر علمي أو تقويمي واحد,	20 %	20 %	%20	%20	مستمر	وحدة التعليم المستمر شعبة ضمان الجودة	إعداد كراسة خاصة تبين عدد الندوات والحلقات الثقافية المزمع إقامتها سنويا بداية العام الدراسي	التفرد بنوعية النشاطات العلمية التي تدر بالمنفعة على المجتمع	النشاطات العلمية
		2- 16 نشاط طلابي سنويا ، و50 حلقة نقاشية سنويا كحد ادنى	20 %	20 %	%20	%20	مستمر	الاقسام العلمية جميع الوحدات والشعب وحدة البحث والتطوير	تقديم خطة عمل للنشاطات العلمية كافة (ندوة , دورة تدريبية , ورشة عمل , حلقة نقاشية , نشاط لاصفي , مؤتمرات) ومخاطبة الرئاسة / قسم الشؤون العلمية بها		
		3-اقامة مؤتمر علمي عام للكلية 2021/ 2020 يعنى بالقضايا العلمية والبحوث التطبيقية في محافظة المتنى .	20 %	20 %	%20	%20	مستمر	شعبة ضمان الجودة وحدة التعليم المستمر وحدة	اعام النشاطات العلمية المهمة وذات الفائدة العامة على مؤسسات الدولة المختلفة ضمن اطار التعاون بين المؤسسات الحكومية ومشاركة تلك المؤسسات ضمن النشاطات ونشرها في وحدة الإعلام		
		4-مؤتمر علمي قسم اللغة العربية	20 %	20 %	%20	%20	مستمر	شعبة ضمان الجودة	عمل مخطط تدفق القيمة لتنفيذ اي نوع من النشاط واعامة على الاقسام العلمية ووحدات الكلية		
	2- متابعة لجان النشاطات في الاقسام العلمي	5-اقامة مؤتمر في قسم التاريخ	20 %	20 %	%20	%20	مستمر	شعبة ضمان الجودة	اقرار خطة النشاطات من قبل اللجان العلمية في الاقسام واي نشاط ممكن ان يضاف لاحقا		
	6-اقامة مؤتمر في قسم الجغرافية	20 %	20 %	%20	%20	مستمر	اللجان العلمية	تشكيل لجنة النشاطات على مستوى الكلية تتبنى التنسيق وتحديد المواعيد للنشاطات المختلفة بالتنسيق مع وحدة الإعلام			
	3- متابعة مباشرة من قبل شعبة ضمان الجودة	7-نسبة الحضور والمشاركة في نشاطات الكلية المختلفة	20 %	20 %	%20	%20	مستمر	عمادة الكلية الاقسام العلمية			
	4- دور رؤساء الاقسام		20 %	20 %	%20	%20	مستمر				

		3- نسبة التفاعل اعلاميا مع نشاطات الكلية	%20	20 %	%20	%20	مستمر	وحدة الانترنت	نشر خطة النشاطات العلمية وتحديثها على الموقع الالكتروني فضلا عن الاعلان عن النشاط عند تنفيذها على شكل خبر في مواقع الكلية الالكترونية المختلفة		
--	--	--	-----	---------	-----	-----	-------	------------------	--	--	--

محور النشاطات العلمية
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف
التمرس في أقامه النشاطات الثقافية من قبل اساتذة الكلية	ضعف الموارد المالية اللازمة في اقامة المؤتمرات الدولية
تماهي تخصصات الكلية مع التخصصات العالمية	عدم كفاية التخصصات التربوية في الكلية
وجود القاب علمية عالية في الكلية	تحويل العديد من الاساتذة الى بقية كليات التربية في الجامعة
الفرص	التحديات
ثقة المجتمع بالجامعات الحكومية،	ضعف متطلبات سوق العمل والتعيين المركزي
زيادة الإقبال على برامج الدراسات العليا.	عدم مواكبة القوانين والتعليمات لمستجدات التطورات الحاصلة في قطاع التعليم
توجه المجتمع نحو الثقافة والابداع	عدم تفاعل المؤسسات غير الحكومية مع كليتنا ولاسيما التي توجد في العاصمة بغداد

المحور	الهدف	الانشطة والبرامج	الجهات المسئولة	المدة الزمنية					مؤشرات الأداء	وسائل المتابعة	الملاحظات
				25	24	23	22	21			

محور شؤون التدريسيين

<p>تقدم الجهات المسؤولة خطتها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج المسؤول عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها</p>	<p>1- المتابعة المباشرة او الغير مباشرة لعميد الكلية ومعاون العميد للشؤون العلمية اجتماعات دورية لمجالس الاقسام متابعة ممثل التدريسيين</p> <p>2- اجتماعات دورية لمجالس الاقسام</p> <p>3- متابعة ممثل التدريسيين</p>	<p>1-تحقيق عدد 5-3 ترقية علمية سنويا</p> <p>2-بحوث علمية متميزة في المستويات العالمية المعروفة</p> <p>3-تدريسي ناجح ومتدرب علميا وإداريا</p>	20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	التدريسيين لجنة الترقيات	زيادة عدد الترقيات العلمية بحوالي واحد استاذ , 3 استاذ مساعد و 4 مدرس	<p>تدريسي متميز في صفه وناجح في مستوى كتابة البحوث ومتطور علميا وإداريا</p>
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	عمادة الكلية الاقسام العلمية اللجان العلمية	حث التدريسيين على زيادة كتابة البحوث في المجالات ضمن المستويات العالمية (سكوبس) وتشجيع ذلك الاتجاه ماديا ومعنويا تطوير المهارات التدريسية لدى اساتذة الكلية من خلال دخول نظام التعليم الالكتروني وربط هذا النظام بالمحركات العلمية للبحث	
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	عمادة الكلية رساء الأقسام العلمية التعليم المستمر وشعبة ضمان الجودة	اقامة عدد من الدورات التأهيلية في مختلف التخصصات تشجيع الاساتذة على تفعيل حساباتهم في المكتبة الافتراضية. تشجيع الاساتذة على تأليف الكتب وعمل قاعدة بيانات لها . السعي الى تفعيل نظام الابتعاث والزمالات الدراسية ضمن مبدأ تطوير كفاءة التدريسيين	
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	عمادة الكلية شعبة ضمان الجودة	خلق روح المنافسة الاكاديمية بين التدريسيين من خلال اعلان عدد من الجوائز وبمسميات مختلفة	
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	عمادة الكلية	تكريم التدريسي المتميز	
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	عمادة الكلية السيد معاون العميد العلمي	تحقيق اجتماعات نصف سنوية مع التدريسيين للاستماع الى اهم مشاكلهم والعمل على حلها	
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	الاقسام العلمية	زيادة عدد المحاضرين بحسب حاجة القسم وبما ينسجم مع تخصص المادة التي تدرس	
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	شعبة ضمان الجودة	تنظيم ورشة عمل لعرض اهم نقاط القوة والضعف في تقييم الاداء السنوي لكل تدريسي	

			20%	20%	20%	20%	مستمر	رؤساء الأقسام العلمية	تشجيع الأساتذة في الكلية للمشاركة في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية		
--	--	--	-----	-----	-----	-----	-------	-----------------------	--	--	--

محور شؤون التدريسيين
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف
وجود عدد كاف من التدريسيين يحملون القابا علمية متقدمة	قلة عدد التدريسيين المشاركين في المؤتمرات العالمية
وجود دراسات عليا ماجستير ودكتوراه في الكلية	قلة عدد التدريسيين الذين شاركوا في مؤتمرات دولية وعالمية
تمرس عدد كبير من التدريسيين في الاعمال الادارية	لا توجد رغبة حقيقية لدى التدريسيين في العمل الاداري
الفرص	التحديات
رغبة الاوساط العلمية الخارجية في التعامل مع الباحثين العراقيين	قلة التخصيصات المالية في مجال الزمالات والبعثات الدراسية

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسنولة	المدة الزمنية					مؤشرات الأداء	وسائل المتابعة	الملاحظات
				25	24	23	22	21			

تقدم الجهات المسؤولة خططها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج المسؤول عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها	1-رفع تقرير للسيد العميد 2-متابعة رئيس القسم	1- تراجع نسب غيابات الطلبة بنسبة 50% عن الشهر الذي سبقه 2- إضافة واحد مقرر سنويا على الأقل	20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	عمادة الكلية رؤساء الأقسام	تكريم الطلبة الثلاثة الأوائل على الأقسام العلمي الواحد	النهوض بالمستوى العلمي والثقافي للطلبة	شؤون الطلبة
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	اللجنة العلمية الأقسام العلمية شعبة الجودة	تبنى بعض مشاريع الطلبة التي بدورها تكسب الطالب مهارة معينة		
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	الأقسام العلمية اللجان العلمية	إضافة مقررات جديدة ضمن مواد الاختياري تهتم باختصاص تكنولوجيا التعليم وتنمي مقدرة الطالب في جوانب مختلفة		
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	الأقسام العلمية لجان الإرشاد وحدة الإرشاد النفسي والتوجيه التربوي	المتابعة الشهرية لغيابات الطلبة , نسب اكمال المقررات الدراسية , الزي الموحد		
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	مجالس الأقسام الجان الامتحانية	مناقشة النتائج الامتحانية الشهرية ام و النهائية وتحليلها للوصول الى حل مشكلات اخفاق بعض الطلبة		
			20 %	20 %	20 %	20 %	مستمر	رؤساء الأقسام العلمية	إشراك الطلبة في مختلف النشاطات اللاصفية والثقافية		

الملاحظات	وسائل المتابعة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					الجهات المسؤولة	الأنشطة والبرامج	الهدف	المحور
			25	24	23	22	21				

شؤون الطلبة

<p>تقدم الجهات المسؤولة خططها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج والمسؤول عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها</p> <p>1- متابعة السيد العميد</p> <p>2- متابعة رؤساء الاقسام</p> <p>3- متابعة اللجان العلمية</p>	<p>1- عدد النشاطات اللاصفية تزيد بنسبة 15% عن العام السابق</p> <p>2- مشاريع تخرج الطلبة عدد 40 ذات طابع تطبيقي وفائدة عملية كبيرة للطلاب</p>	<p>20% 20% 20% 20%</p>	<p>مستمر</p>	<p>الاقسام العلمية لجنة النشاطات اللاصفية</p>	<p>تنظيم خطة عمل خاصة بالنشاطات اللاصفية والاعمال التطوعية للطلبة</p>	<p>تقديم تعليم نوعي قادر على المنافسة عربيا وعالميا يتلاءم مع متطلبات القرن الواحد والعشرين</p>			
				<p>لجنة الانشطة اللاصفية لجان الارشاد</p>	<p>حث الطلبة على المشاركة في النشاطات المختلفة وتبني بعض الاعمال التطوعية</p>				
				<p>شعبة التسجيل شعبة ضمان الجودة</p>	<p>تنظيم مخطط تدفق القيمة لعملية تسجيل الطلبة</p>				
				<p>وحدة التسجيل وحدة الارشاد والتطوير النفسي</p>	<p>تطوير برامج دمج المعاقين وذوي الاحتياجات الخاصة</p>				
				<p>مستمر</p>	<p>20% 20% 20% 20%</p>	<p>مستمر</p>	<p>عمادة الكلية شعبة ضمان الجودة الاقسام العلمية</p>	<p>تنظيم ملتقى الخريجين</p>	<p>وضع برامج لأعداد المعلم وتطويره مهنيا</p>
							<p>وحدة التعليم المستمر شعبة ضمان الجودة الاقسام العلمية</p>	<p>اقامة عدد من الدورات وورش العمل في تخصصات مختلفة تزيد من كفاءة الطالب</p>	
							<p>شعبة التسجيل المعاون العلمي شعبة الجودة</p>	<p>تسهيل العمليات الادارية التي هي بتماس مع الطالب مثل طلب تاييد او وثيقة تخرج</p>	

محور شؤون الطلبة
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف
توفر المهارات الاليكترونية لدى أغلب الطلبة	ضعف شبكة الانترنت لدى اغلب الطلبة أثناء التعليم الإلكتروني
ارتفاع معدلات الطلبة المقبولين في كليتنا سنويا	تغيب الطلبة في المناسبات عند الدوام الحضورى
الاقسام الداخلية للطالبات داخل المجمع التعليمي	الاقسام الداخلية للطلبة الذكور خارج المجمع التعليمي
أغلب الطلبة من سكن المحافظة	عدم وجود تعيين كاف للطلبة المتخرجين في المحافظة
الفرص	التحديات
وجود الرغبة العالية لدى اغلب الطلبة في أكمل الدراسات العليا	محدودية المقاعد الدراسية الخاصة بالدراسات العليا
حاجة المحافظة للتخصصات الموجودة في الكلية	قلة التعيينات في بعض الكليات

الملاحظات	وسائل المتابعة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					الجهات المسؤولة	الأنشطة والبرامج	الهدف	المحور
			25	24	23	22	21				
تقدم الجهات المسؤولة خططها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج المسؤولة عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها	1-رفع تقرير للسيد العميد 2-متابعة المعاون الاداري	1-زيادة انتاجية الادارية	%20	20 %	%20	%20	مستمر	وحدة الانترنت	ربط وحدات وشعب واقسام الكلية بمنظمة انترنت لتسهيل التواصل والحد من استخدام الورق	عمليات ادارية سلسلة وغير روتينية و منظمة والكترونية بنسبة 100% بحلول عام 2023	المحور الاداري
		بمعدل %20	%20	20 %	%20	%20	مستمر	وحدة الادارية شعبة ضمان الجودة	ترتيب العمليات الادارية الرئيسية بمخطط تدفق القيمة		
		عن العام السابق	%20	20 %	%20	%20	مستمر	وحدة الانترنت	صيانة دورية لحاسبات وحدة الادارية		
		2-مخطط يتفق مع قيمة واحدة لكل شهر	%20	20 %	%20	%20	مستمر	وحدة الادارية م.م. مصطفى صاحب م. م جواد كاظم	تطوير كفاءة موظفي الادارية من خلال ادخالهم عدد من الدورات في مجال الحاسبات		
			%20	20 %	%20	%20	مستمر	وحدة الادارية	زيادة انتاجية الادارية بمعدل 3 كتب يوميا		
			%20	20 %	%20	%20	مستمر	قسم اللغة العربية	التأكد من دخول جميع الموظفين في دورات لسلامة اللغة العربية		
			%20	20 %	%20	%20	مستمر	قسم اللغة الانكليزية	التأكد من دخول جميع الموظفين في دورات تقوية للغة الانكليزية		

المحور الإداري
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف
بسبب كون الكلية هي الام في الجامعة ذلك أدى الى نمو العلاقات الانسانية بين الكادر الوظيفي	غياب التوصيف الوظيفي وتحليل العمل بما يتألم ومكان شاغل الوظيفة
خبرة الموظفين في كليتنا	قلة الموظفين قياسا بعدد الطلبة
وجود عدد من الموظفين من حملة الشهادات العليا	قلة التمويل في مجال أشراك الموظفين في الدورات التدريبية العالمية
قدم الكلية مقارنة بكليات الجامعة مما سبب استقرارا إداريا	عدم استعمال التعاملات الاليكترونية داخل الكلية والاقتصار على الخبرة المتراكمة
الفرص	التحديات
قرب سكن الموظفين من الجامعة وسهولة وصولهم اليها	موظفي الاقضية بعيدون جدا عن الجامعة
أغلب الموظفين من حملة شهادة البكالوريوس	الاجازات السنوية والطويلة لدى الكادر النسوي دائما

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية	مؤشرات الأداء	وسائل المتابعة	الملاحظات
--------	-------	------------------	-----------------	---------------	---------------	----------------	-----------

			25	24	23	22	21				
			%20	%20	%20	%20	مستمر	المعاون العلمي شعبة التسجيل	زيادة خطة القبول في الدراسات الصباحية في التعليم الموازي		
			%20	%20	%20	%20	مستمر	الأقسام العلمية كافة	زيادة خطة القبول في الدراسات المسائية في الأقسام المفتوحة		
تقدم الجهات المسؤولة خطتها السنية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج المسؤول عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها	المتابعة المباشرة من قبل السيد العميد والمعاون الإداري ومسؤول وحدة الحسابات	1-زيادة الدخل من خلال زيادة عدد الطلبة المقبولين في الدراسات المسائية	%20	%20	%20	%20	مستمر	قسم اللغة العربية قسم الجغرافية قسم علوم القرآن	زيادة الطلبة المقبولين في قناة النفقة الخاصة في الدراسات العليا	زيادة الموارد المالية من خلال تبني بعض المشاريع والأنشطة ذات المردود المالي بما يقابل تقليل النفقات غير الضرورية.	المحور المالي
		2-زيادة الدخل من خلال زيادة عدد الطلبة المقبولين في قناة النفقة الخاصة والتعليم الموازي	%20	%20	%20	%20	مستمر	عمادة الكلية وحدة الانترنت شعبة ضمان الجودة	تقليل استخدام الورق من خلال استخدام المراسلات بالاميل بين كل مفاصل الكلية بنسبة 90%		
		3-انحسار مشتريات الورق بنسبة %90	%20	%20	%20	%20	مستمر	عمادة الكلية وحدة الحسابات	تحديد الاولويات في الانفاق حسب الحاجة		
		2-اقامة 4 نشاطات ذات مردود مالي	%20	%20	%20	%20	مستمر	الاقسام العلمية شعبة ضمان الجودة وحدة الحسابات وحدة التعليم المستمر	اقامة عدد من النشاطات ذات المردود المالي		

المحور المالي
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف
وجود دراسات مسائية في الكلية	أستقطاع نسبة كبيرة من الواردات للدراسة المسائية الى الجهات العليا
وجود دراسات عليا على النفقة الخاصة	ارتفاع الانفاق في باب الصيانة
خبرة العاملين في وحدة الحسابات	ارتفاع الانفاق في باب أجور المحاضرين الخارجيين
الفرص	التحديات
استغلال موارد الدورات التي تنظم مع المؤسسات الحكومية المختلفة	عدم الاستفادة من موارد النفقة الخاصة بذهاب ما نسبته 80% الى الوزارة

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية	مؤشرات الأداء	وسائل المتابعة	الملاحظات
--------	-------	------------------	-----------------	---------------	---------------	----------------	-----------

محور ضمان الجودة

			25	24	23	22	21				
<p>تقدم الجهات المسؤولة خططها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج والمسؤول عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها</p> <p>1- اشراف مباشر من قبل عميد الكلية</p> <p>2- اجتماعات دورية</p> <p>1- خطة تشغيلية قابلة للتنفيذ ومنسجمه مع الخطة الاستراتيجية للكلية</p> <p>2- مخطط تدفق قيمة شهريا</p> <p>3- ادخال برامج عدد 2 للعمل سنويا</p>	<p>عمادة الكلية شعبة ضمان الجودة الاقسام العلمية لجان الجودة</p> <p>لجان الجودة الاقسام العلمية</p> <p>شعبة ضمان الجودة</p> <p>فريق اعداد الخطة شعبة ضمان الجودة</p> <p>لجان الجودة شعبة ضمان الجودة اللجان العلمية مجالس الاقسام</p> <p>شعبة ضمان الجودة</p> <p>شعبة ضمان الجودة وحدة الانترنت</p>	<p>تحديث الرؤيا والرسالة والاهداف للكلية واقسامها العلمية</p> <p>وضع خطط تشغيلية للاقسام العلمية</p> <p>اعداد وكتابة خطة التحسين وانجاز خطة التحسين</p> <p>تحديث الخطة الاستراتيجية للكلية</p> <p>اكمال جميع الاستبانات الخاصة بالطلبة والتدريسيين</p> <p>اعداد مخطط تدفق القيمة للعمليات الادارية المهمة في الكلية</p> <p>تصميم عدد من البرامج الالكترونية لاغراض تحسين الاداء الاداري والفني</p>	20 %	%20	20 %	%20	مستمر		<p>تطبيق معايير الجودة والتحسين المستمر والالتزام بمعايير الاعتماد الأكاديمي في كل مفاصل الكلية</p>		
			20 %	%20	20 %	%20	مستمر				
			20 %	%20	20 %	%20	مستمر				
			20 %	%20	20 %	%20	مستمر				
			20 %	%20	20 %	%20	مستمر				
			20 %	%20	20 %	%20	مستمر				
			20 %	%20	20 %	%20	مستمر				

محور ضمان الجودة
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط الضعف	نقاط القوة
ضعف المعرفة بالمعايير العالمية بالجودة	تبنى معايير الجودة العالمية من قبل الوزارة
قلة مجالات التعاون الخارجي مع الكلية	الخبرة المتراكمة لدى أساتذة وموظفي الكلية
انعدام وجود الندوات التدريبية الخارجية	وجود عدد من الموظفين ذوي الخبرة في مجال أعداد البرامج الاليكترونية والتصاميم
عدم وجود تخصصات في مجال الطباعة والنشر في الكلية	كثرة المؤلفات من البحوث والكتب
التحديات	الفرص
عدم دخول الجامعات العراقية في الاعتماد الاكاديمي الدولي	استغلال توجه الوزارة نحو الدخول في الاعتماد الاكاديمي العالمي
ضعف شبكة الانترنت العنكبوتية	استغلال منصات التعليم الإلكتروني

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسنولة	المدة الزمنية	مؤشرات الأداء	وسائل المتابعة
--------	-------	------------------	-----------------	---------------	---------------	----------------

		25	24	23	22	21				
1-إشراف مباشر من قبل عميد الكلية 2-المعاون الإداري	1. تعليم الكتروني متميز ومنافسا محليا وعالميا 2. بنى تحتية متميزة 3. شبكة الكترونية متميزة وموقع الكتروني متميز	20 %	%20	%20	%20	مستمر	الاقسام العلمية وحدة الانترنت	العمل على أن يكون 20% من التعليم في الكلية بحلول عام 2020-2021 الكترونيا	تطوير ودعم بنى تحتية قوية وصيانتها من أجل تقديم مقررات التدريس باستخدام الوسائل الإلكترونية الإبداعية	محور البنى التحتية
		20 %	%20	%20	%20	مستمر	لجان الجودة الاقسام العلمية لجنة المشتريات	تجهيز القاعات الدراسية والمختبرات بأحدث الاجهزة ووسائل تقنية المعلومات		
		20 %	%20	%20	%20	مستمر	وحدة الصيانة	تطوير الشبكة السلكية اللاسلكية في الكلية		
		20 %	%20	%20	%20	مستمر	وحدة الصيانة الوحدة الزراعية	الاستمرار في صيانة مرافق الكلية المختلفة من القاعات الدراسية والحمامات والحدائق		
		20 %	%20	%20	%20	مستمر	وحدة الموقع لالكتروني	تطوير موقع الكلية على الانترنت باللغة العربية واللغة الانكليزية وتحديثه بشكل مستمر		

محور البنى التحتية
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف
وجود قاعات كثيرة في الكلية	قدم بناية الكلية
وجود مرافق عامة في الكلية	ضعف الامكانيات المادية في الكلية
الفرص	التحديات
التوجه نحو التعليم	عدم توفر سوق عمل حقيقي للخريجين

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسنولة	المدة الزمنية	مؤشرات الأداء	وسائل المتابعة	الملاحظات
--------	-------	------------------	-----------------	---------------	---------------	----------------	-----------

التعاون مع المجتمع وسوق العمل

			24	24	23	22	21				
تقدم الجهات المسؤولة خطتها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج والمسؤول عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها	متابعة مباشرة من قبل السيد معاون العميد للشؤون العلمية ووحدة التعليم المستمر ورؤساء الاقسام العلمية كافة	1-تعاون مثمر مع مديرية تربية المتنى 2-تعاون مثمر وبناء مع دوائر الدولة كافة 3- نشاطات علمية وثقافية متميزة	%20	%20	%20	%20	مستمر	التعليم المستمر الأقسام العلمية كافة	تقديم برامج تدريبية للمدرسين في وزارة التربية بتخصصات اللغة العربية والتاريخ والجغرافية واللغة الانكليزية وعلوم القران	1-دعم الشراكة المثمرة والايجابية بين الكلية ومختلف المؤسسات الحكومية والغير حكومية	
			%20	%20	%20	%20	مستمر	المعاون العلمي	التعاون مع وزارة الصحة والبيئة بتنظيم حملات التبرع بالدم وتقديم الدراسات ذات الطابع البيئي	2-منح خريجي التعليم المهني فرصة اكبر للقبول في الكلية وفقا لتعليمات الوزارة في تنظيم الخطة السنوية	
			%20	%20	%20	%20	مستمر	الأقسام العلمية كافة	تقديم الخبرات المتميزة لدوائر الدولة كافة في المجالات الإنسانية المختلف		
التعاون الايجابي مع المنظمات الثقافية في المحافظة قسم اللغة العربية											

محور التعاون مع المجتمع و سوق العمل
مرحلة التحليل الرباعي (Analysis SWOT)

نقاط القوة	نقاط الضعف
قدرة كوادر الكلية على اقامة الدورات التدريبية وورش العمل ذات الصلة بالمؤسسات الحكومية في المحافظة	قدم الاجهزة المختبرية
وجود خطط عمل ونشاطات متميزة في مجال العمل البيئي والصحي	قلة التخصيصات المالية لشراء اجهزة مختبرية حديثة
وجود نشاطات متميزة في المجالات الثقافية	قلة التخصيصات المالية لشراء اجهزة مختبرية حديثة
الفرص	التحديات
التوجه نحو التعليم الاليكتروني	ضعف التفاعل مع الكلية من بعض الدوائر الحكومية

الملاحظات	وسائل المتابعة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					الجهات المسنولة	الأنشطة والبرامج	الهدف	محور المختبرات العلمية
			25	24	23	22	21				
تقدم الجهات المسؤولة خططها السنوية بما ينسجم مع الأنشطة والبرامج والمسؤول عن تنفيذها في خطة الكلية بعد مصادقة السيد عميد الكلية عليها	متابعة مباشرة من قبل وحدة جودة المختبرات	تحقيق نسبة إنجاز من الابحاث العلمية بالاستعانة بمختبرات قسم الجغرافية	%20	%20	%20	%20	مستمر	لجنة الصيانة	عمل برنامج صيانة دورية للاجهزة المختبرية	دعم الشراكة المثمرة والايجابية بين الكلية ومختلف المؤسسات الحكومية والغير حكومية	محور المختبرات العلمية
			%20	%20	%20	%20	مستمر	لجنة المعاييرة	وضع برنامج معايير للاجهزة المختبرية		
			%20	%20	%20	%20	مستمر	وحدة جودة المختبرات	وضع خطة اولويات للمشتريات في المختبرات العلمية		
			%20	%20	%20	%20	مستمر	لجان الجرد السنوي	جرد كافة الموجودات المختبرية وتبويبها الكترونيا		

محور المختبرات والتعاون مع المجتمع وسوق العمل
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف
قدرة كوادر الكلية على اقامة الدورات التدريبية وورش العمل ذات الصلة بالمؤسسات الحكومية في المحافظة	عدم تعاون الاجهزة والمؤسسات الحكومية مع الكلية
وجود خطط عمل ونشاطات متميزة في مجال العمل البيئي والصحي	قلة التخصيصات المالية لشراء اجهزة مختبرية صحية حديثة
وجود نشاطات متميزة في المجالات الثقافية	عدم الاحتكاك بالجامعات العالمية والدولية
الفرص	التحديات
التوجه نحو التعليم الالكتروني	ضعف في شبكات الانترنت والكهرباء

خطة التنفيذ والمتابعة

تقوم الكلية بتصميم الخطة التنفيذية ونظام المتابعة المناسبة لتطبيق استراتيجيتها. ويُراعى في هذا الصدد الآتي:

1- تتضمن الخطة الأنشطة كافة التي تحقق رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية.

2- تُظهر الخطة أولويات تنفيذ الأنشطة وتسلسلها المنطقي.

3- تُحدد الخطة بوضوح في كل نشاط الآتي:

أ- الأهداف المطلوب تحقيقها.

ب- آليات التنفيذ.

ت- المسؤوليات.

ث- الجدول الزمني.

ج- مؤشرات المتابعة والتقييم.

ح- مستويات الإنجاز.

4- تقدير المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ الخطة، وأساليب إدارة المخاطر المتوقعة.

إن تنفيذ الخطة الاستراتيجية ومتابعتها يمثلان جزءاً أساسياً من جهود الإدارة الاستراتيجية في الكلية، فأى خطة استراتيجية فاعلة يكون تنفيذها في إطار آليات

وأسس وسياسات وبرامج وموارد، إلى جانب آلية جيدة لمتابعة عمليات التنفيذ ومراقبتها. وفي ضوء ذلك يجب عمل ما يأتي:

1- تشكيل لجنة دائمة تكون مهمتها متابعة ومراقبة تنفيذ الاستراتيجية، وذلك بالتعاون مع مختلف الجهات ذات العلاقة بالجامعة.

2. يرأس هذه اللجنة عميد الكلية، وتضمُّ في عضويتها سبعة أعضاء ممّن له علاقة ومسؤولية مباشرة بالقضايا الاستراتيجية المتعلقة بخطة ذ.
3. يتم تشكيل لجنة فرعية لكلِّ محور برئاسة العضو المتخصِّص في اللجنة الدائمة لتنفيذ الاستراتيجية ومتابعتها، وتتكون اللجنة الفرعية من ثلاثة أعضاء.
4. توضع خطط تشغيلية سنوياً في ضوء ما جاء بالاستراتيجية الخمسية.
5. تتضمن الخطط التشغيلية السنوية إجراءات وانشطة تفصيلية لكل البرامج الموضوعة في الاستراتيجية الخمسية.
6. تقسيم خطط العمل السنوية على خطط نصف سنوية لتسهيل الإجراءات والمتابعة.

لجنة اعداد وكتابة الخطة الاستراتيجية

السيدة زمن عبد الله
عضوا

السيدة الاء شهاب جابر
عضوا

م. م. صبيح ناظم مطرود
عضوا

م. د. منذر شاكر جوكي
عضوا

أ. د. متعب خلف جابر
عضوا

أ.م. د. أحمد حسن عبد السادة
عضوا

أ. د. د. رغد مهدي
عضوا

أ. د. د. رعد عبد الحسين محمد
عضوا

أ. د. د. سرحان نعيم طشطوش
عضوا

أ.م.د. باسم خيرى خضير
رئيسا

أ.م.د. د. ليث عباس جاسم
عضوا